

Приложение № 8
к приказу Федеральной службы по
труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. № 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке
соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних**

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Вид государственного контроля (надзора)	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости	
Основание проведения плановой проверки	Распоряжение №__от ____ государственной инспекции труда _____
Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты	
Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной	

инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	
--	--

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью	Части 2, 3, 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			
	трудоустройство спортсменов и лицами, принятыми на работу в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, не достигшими 14 лет, заключены для выполнения работы, не причиняющей ущерб их здоровью и нравственному развитию	Части 3, 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			
2	Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя)	Части 3, 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			
	и письменное согласие (разрешение) органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, не достигшим 15 лет	Часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			
3	От имени работника, не достигшего 14 лет, трудовой договор подписан родителем (опекуном)	Часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			

		Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			
4	Условия трудового договора, заключенного с лицом, не достигшим 14 лет, соответствуют разрешению органа опеки и попечительства	Часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2017, № 27, ст. 3936; 2008, № 9, ст. 812)			
5	Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не достигшими возраста 18 лет	Часть 3 статьи 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)			
6	Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству	Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547)			
7	Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры	Статья 266 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 48, ст. 6165)			
8	Работодателем соблюдается запрет на использование труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Части 1, 3 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666); постановление			
	на подземных работах				
	на работах, выполнение				

	которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию	Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 10, ст. 1131)			
9	Работодателем соблюдаются требования о предельно допустимых нагрузках при подъеме и перемещении тяжестей при использовании труда несовершеннолетних	Часть 2 статьи 265, часть 4 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812), постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (зарегистрировано Минюстом России 01.07.1999, регистрационный № 1817)			
10	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, выполняемым вахтовым методом	Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
11	Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время	Статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)			
12	Продолжительность	Часть 1 статьи 92			

	рабочего времени несовершеннолетних работников в возрасте до шестнадцати лет составляет не более 24 часов в неделю	Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
	в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю				
13	Работодателем соблюдается запрет на направление несовершеннолетних в служебную командировку	Статья 268, часть 3 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812), постановление			
	привлечение к работе в ночное время	Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видео съёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 19, ст. 2356)			
	в выходные и нерабочие праздничные дни				
	к сверхурочной работе				
14	Работодатель получил согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на	Статья 269 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			

	увольнение несовершеннолетних по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)				
--	--	--	--	--	--